

勝浦市職員の給与・定員管理等の公表

1 総括

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

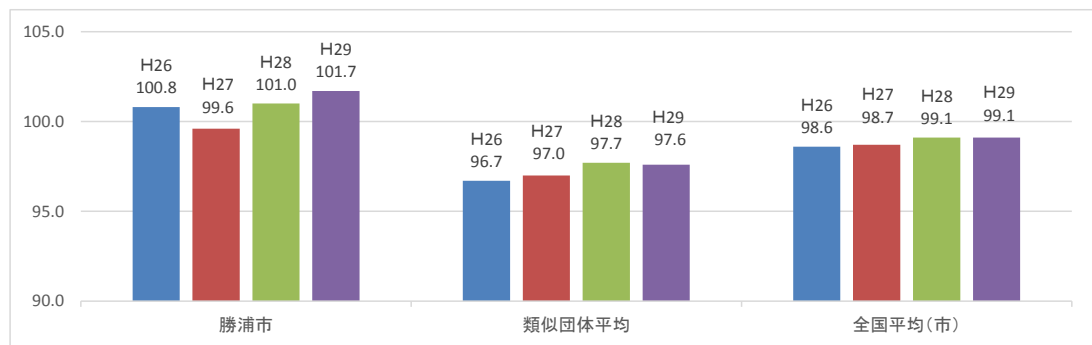
区 分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成27年度の人件費率
平成28年度	人 18,514	千円 11,832,081	千円 312,868	千円 1,709,495	% 14.4	% 20.8

(2) 職員給与等の状況 (普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	類似団体平均 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成28年度	人 215	千円 729,382	千円 79,011	千円 273,833	千円 1,082,226	千円 5,034	千円 5,826

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含まない。
2. 職員数は平成28年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸 給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※平成29年4月1日のラスパイレス指数が①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を越えている場合について、その理由及び改善の見込み

初任給基準を千葉県に準じて設定しているため、国よりも高くなっていること、また最高号給が大きい級があることが要因として考えられる。従来から取り組んでいる高齢層職員の給与抑制に今後も努めていくことにより、適正な水準に近づくものと思われる。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

〔実施 未実施〕

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.8%引下げ。

若年層については、1級の全号給及び2級の一部号給については引き下げを実施せず。

高齢層については平均改定率を上回る引き下げを実施。なお、激変緩和のため、3年間

(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成29年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
勝浦市	39.8 歳	310,074 円	341,264 円	326,401 円
千葉県	41.7 歳	317,397 円	411,112 円	370,383 円
国	43.6 歳	330,531 円	— 円	410,719 円
類似団体	42.4 歳	317,165 円	372,770 円	343,212 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均 年齢	平均給与月額 (B)	(A)/(B)
勝 浦 市	47.7 歳	25 人	306,828 円	334,897 円	317,348 円	—	—	—	—
うち用務員	47.0 歳	3 人	288,400 円	291,200 円	288,400 円	用務員	55.1 歳	207,300 円	1.40
うち清掃職員	51.2 歳	11 人	304,409 円	333,443 円	311,909 円	廃棄物処理従業員	45.7 歳	293,000 円	1.14
うち自動車運転手	51.2 歳	2 人	366,350 円	464,183 円	392,350 円	自家用自動車運転者	58.8 歳	239,200 円	1.94
その他	42.8 歳	9 人	302,700 円	322,509 円	316,978 円	—	—	—	—
千葉県	53.3 歳	464 人	321,180 円	381,015 円	360,466 円	—	—	—	—
国	50.6 歳	2,722 人	286,833 円	— 円	328,360 円	—	—	—	—
類似団体	50.8 歳	18 人	318,093 円	344,351 円	331,012 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	(C)/(D)
勝 浦 市	—	—	—
うち用務員	4,722,551 円	2,818,600 円	1.68
うち清掃職員	5,344,372 円	4,023,000 円	1.33
うち自動車運転手	7,269,556 円	3,140,100 円	2.32
その他	5,085,704 円	—	—

- * 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成26年から平成28年の3ヶ年平均)。
- * 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- * 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年度に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況 (平成29年4月1日現在)

区 分	勝浦市	千葉県	国
一般行政職	大学卒	184,800 円	178,200 円
	高校卒	150,500 円	146,100 円
技能労務職	高校卒	150,500 円	148,200 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料の状況 (平成29年4月1日現在)

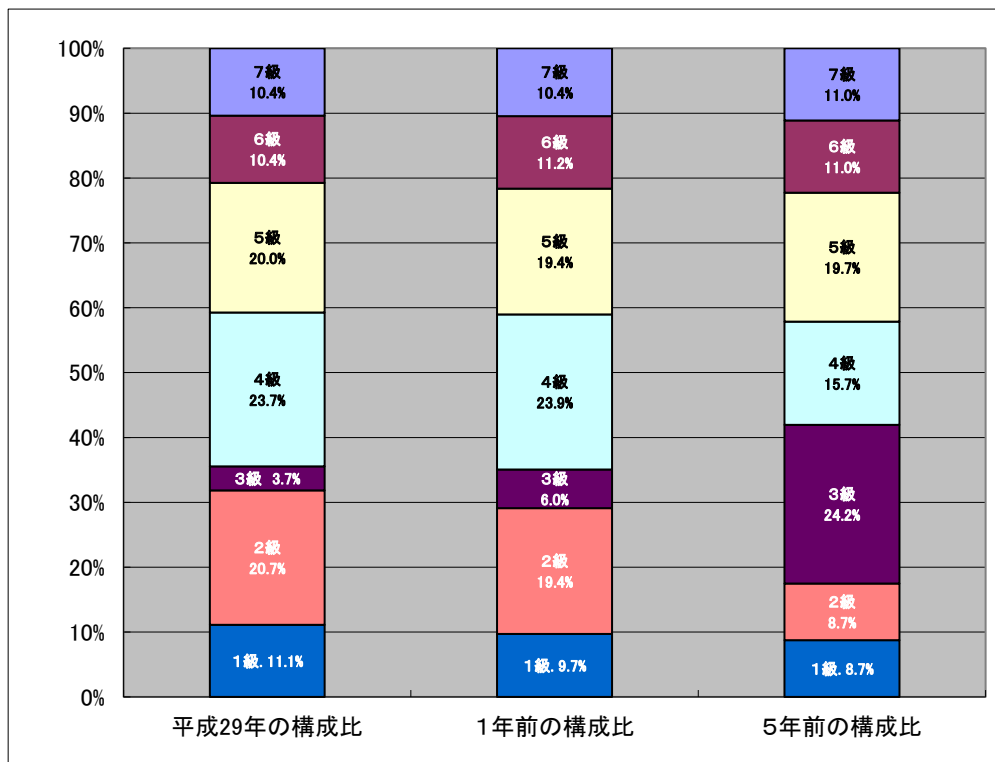
区 分		経験年数１０年	経験年数２０年	経験年数２５年	経験年数３０年
一般行政職	大学卒	258,800 円	342,200 円	398,700 円	431,900 円
	高校卒	226,000 円	307,200 円	341,200 円	396,800 円
技能労務職	高校卒	226,000 円	298,800 円	315,100 円	346,000 円
	中学卒	円	円	円	円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数等の状況 (平成29年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	課長、主幹	14 人	10.4 %	361,800 円	444,100 円
6級	係長、主査	14 人	10.4 %	317,700 円	409,400 円
5級	係長、主査補	27 人	20.0 %	287,100 円	392,200 円
4級	副主査	32 人	23.7 %	261,100 円	381,800 円
3級	主任主事、主任技師	5 人	3.7 %	227,900 円	349,200 円
2級	主事、技師	28 人	20.7 %	191,700 円	303,400 円
1級	主事補、技師補	15 人	11.1 %	141,600 円	246,600 円

- (注) 1 勝浦市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		平成32年度		平成32年度	

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

勝 浦 市	千 葉 県	国
1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,386千円	1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,725千円	1人当たり平均支給額（平成28年度） —
（平成28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分	（平成28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分	（平成28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15%、25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

平成29年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
ロ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		平成32年度		平成32年度	

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

勝 浦 市			国		
(支給率)	自己都合等 勤奨・定年		(支給率)	自己都合 応募認定・定年	
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～20％加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～45％加算）	
＊定年前15年以内勤続20年以上			＊定年前15年以内勤続20年以上		
1人当たり平均支給額	312 千円	23,312 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

区 分		全 職 種	
支給実績(平成28年度決算)		4,714 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		92,424 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度)		22.27 %	
手当の種類(手当数)		8	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人及び死亡人の取扱い手当	福祉課	行旅病人の処理作業	作業1件 600円
	福祉課	行旅死亡人の処理作業	作業1件 1,500円
	観光商工課	海水浴場溺死者処理作業	作業1件 1,500円
防疫手当	介護健康課	感染症患者の収容及び消毒作業	日額 700円
危険手当	勝浦診療所	人体に有害な薬剤の取扱い	日額 250円
	都市建設課	災害復旧応急作業	日額 250円
	都市建設課	高圧電力施設保守	日額 250円
	都市建設課	特殊自動車運転	日額 250円
	都市建設課	高所・水面下測量	日額 250円
	給食センター	ボイラー業務	月額 2,000円
	勝浦診療所	エックス線撮影	1件 100円
税務手当	税務課	滞納処分事務	日額 250円
	税務課	市税・国保税等徴収	日額 250円
医師研究手当	勝浦診療所	診療施設勤務医師	月額 250,000円
清掃作業手当	清掃センター	ふん尿処理作業	日額 650円
	環境防災課・清掃センター	ゴミ処理作業	日額 550円
用地交渉手当	都市建設課	用地交渉事務	日額 250円
有害鳥獣駆除業務従事手当	農林水産課	有害鳥獣駆除業務	日額 1,000円

(4) 時間外勤務手当

支給実績(平成27年度決算)	24,928 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	126 千円
支給実績(平成28年度決算)	34,228 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	272 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(27年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)である。

(5) その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成28年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成28年度決算)
扶養手当	別紙	同じ		18,993 千円	180,881 円
住居手当		同じ		7,722 千円	257,400 円
通勤手当		同じ		15,204 千円	91,042 円
宿日直手当		同じ		1,025 千円	4,200 円
夜間勤務手当		同じ		769 千円	128,148 円
休日勤務手当		同じ		859 千円	57,248 円
管理職手当		同じ		11,697 千円	584,818 円

5 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 長 副市長		（参考）類似団体における最高/最低額	
		800, 000円	950, 000円 / 259, 000円	
		650, 000円	772, 000円 / 483, 000円	
報 酬	議 長	333, 000円	545, 000円 / 230, 000円	
	副議長	306, 000円	474, 000円 / 200, 000円	
	議 員	288, 000円	442, 000円 / 180, 000円	
期 末 手 当	市 長	（平成２８年度支給割合）		
	副市長	4. 25月分		
	議 長	（平成２８年度支給割合）		
	副議長 議 員	4. 25月分		
退 職 手 当	市 長 副市長	（算定方式）		（１期の手当額）
		800, 000円 × 在職期間 × 0. 35	13, 440, 000 円	任期毎
	備 考	650, 000円 × 在職期間 × 0. 25	7, 800, 000 円	任期毎

- （注） 1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

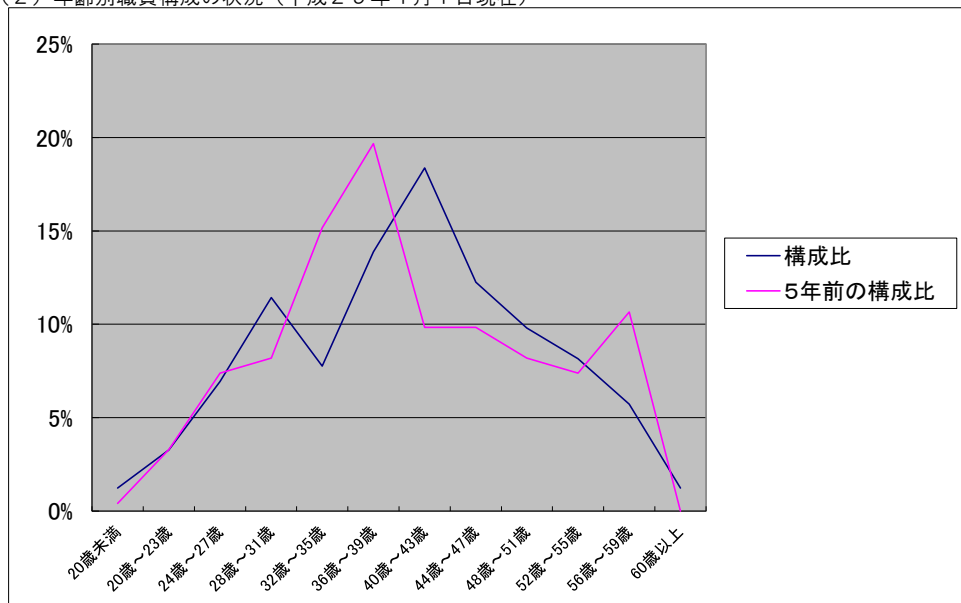
6 職員数の状況（平成29年4月1日現在）

（1）部門別職員数の状況と主な増減理由

区 分			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成28年	平成29年		
普通会計部門	一般行政部門	議 会	4	4	0	新規事業に係る班の新設による増 退職者不補充による減 業務の充実に伴う増 派遣による増 事業の充実に伴う増 退職者不補充による減
		総 務	46	49	3	
		税 務	15	15	0	
		民 生	54	53	▲ 1	
		衛 生	30	31	1	
		労 働	0	0	0	
		農林水産	13	14	1	
		商 工	8	9	1	
特別行政部門	土 木	15	14	▲ 1		
	小 計		185	189	4	【参考】 人口10,000人当たりの職員数 102.08人 類似団体の10,000人当たりの職員数 77.00人
	教 育	30	27	▲ 3	業務委託による減	
	小 計		30	27	▲ 3	
計		215	216	1	【参考】人口10,000人当たりの職員数 116.67人 類似団体の10,000人当たりの職員数 99.96人	
11 公営企業等	公営企業等	病 院	3	3	0	
		水 道	10	10	0	
		そ の 他	16	16	0	
		小 計	29	29	0	
合 計		244	245	1		
		[300]	[300]			

- （注）1. 職員数は一般職に属する職員数である。（教育長を除く）
2. [] 内は、条例定数の合計である。

（2）年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）



区分	20歳 ～ 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 3	人 8	人 17	人 28	人 19	人 34	人 45	人 30	人 24	人 20	人 14	人 3	人 245

(3) 職員数の推移

(単位：人・％)

年度 部門別	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	182	184	185	185	185	189	7 (3.9 %)
教 育	33	33	31	33	30	27	▲ 6 (▲18.2 %)
消 防	—	—	—	—	—	—	— (%)
普通会計	215	217	216	218	215	216	1 (0.5 %)
公営企業等会計	30	30	30	30	29	29	▲ 1 (▲3.3 %)
総 合 計	245	247	246	248	244	245	0 (0 %)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数である。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総 費 用	純損益又は実質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与比率 B/A	(参考) 27年度の総費用に占 める職員給与比率
平成28年度	千円 713,154	千円 44,617	千円 92,594	12.98	10.08

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一人当たりの給与費	団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成28年度	人 10	千円 39,588	千円 6,075	千円 14,884	千円 60,547	千円 6,055	千円 6,166

(注) 職員数は平成29年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

- 平成21年4月1日より地域手当を廃止しました。
- 平成20年4月1日より特殊勤務手当のうち、検針手当を廃止しました。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成29年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
勝 浦 市	44.30 歳	346,640 円	494,449 円
団体平均	44.40 歳	371,053 円	513,093 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末・勤勉手当

勝 浦 市	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,488 千円	1人当たり平均支給額（平成28年度） 1,482 千円
(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分	—
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	—

イ 退職手当（平成29年4月1日現在）

勝 浦 市	団 体 平 均
(支給率) 自己都合 20.445 月分 勤続20年 25.55625 月分 勤続25年 29.145 月分 勤続35年 41.325 月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～20%加算）	—
1人当たり平均支給額 — 千円 21,438 千円	1人当たり平均支給額 10,251 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 特殊勤務手当（平成29年4月1日）

区 分		全 職 種	
支給実績（平成28年度決算）		30,150	円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）		5,025	円
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成28年度）		60.00	%
手当の種類（手当数）		2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	水道課	人体に有害な薬剤の取扱い	1回 250円
	水道課	災害復旧応急作業	日額 250円
	水道課	高圧電力施設保守	日額 250円
	水道課	国県道配水管保守	日額 250円
水道業務従事手当	水道課	浄水場	1回 780円
	水道課	緊急業務	1回 600円

エ 時間外勤務手当

支給実績（平成28年度決算）	1,938 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	215 千円

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(27年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)である。

オ その他の手当（平成29年4月1日）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成28年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成28年度決算)
扶養手当	別紙	同じ		1,710 千円	171,000 円
住居手当		同じ		636 千円	318 円
通勤手当		同じ		1,216 千円	151,950 円
宿日直手当		同じ		0 千円	0 円
夜間勤務手当		同じ		0 千円	0 円
休日勤務手当		同じ		25 千円	12,672 円
管理職手当		同じ		520 千円	520,080 円
				千円	円
				千円	円
				千円	円
				千円	円
				千円	円

別紙

(5)その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価
扶養手当	・ 配偶者 10,000円 ・ 子 8,000円 (ただし、配偶者がいない場合の1人目は10,000円) ・ 配偶者・子以外の扶養親族 6,500円 (ただし、配偶者がいない場合の1人目は9,000円) ・ 満16歳の年度初めから満22歳の年度の末までの子がいる場合は1人につき 5,000円加算
住居手当	・ 借家の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給
通勤手当	・ 交通機関を利用する場合 運賃相当額55,000円を限度に支給 ・ 自家用車を使用する場合 通勤距離に応じて2,000円～31,600円を支給
夜間勤務手当	・ 深夜(午後10時から午前5時までの間)に勤務した場合支給
休日勤務手当	・ 休日や年末年始に勤務した場合支給
管理職手当	・ 管理監督の地位にある者に支給 課長 44,000円、 保育所長・幼稚園長 20,000円、 診療所長 237,000円