

勝浦市職員の給与・定員管理等の公表

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成23年度の人件費率
24年度	(H25.3.31) 人 19,952	千円 7,673,653	千円 421,284	千円 1,747,175	% 22.8	% 23.3

(2) 職員給与等の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	類似団体平均 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
24年度	人 214	千円 741,556	千円 81,040	千円 255,460	千円 1,078,056	千円 5,334	千円 5,652

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含まない。
2. 職員数は平成24年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

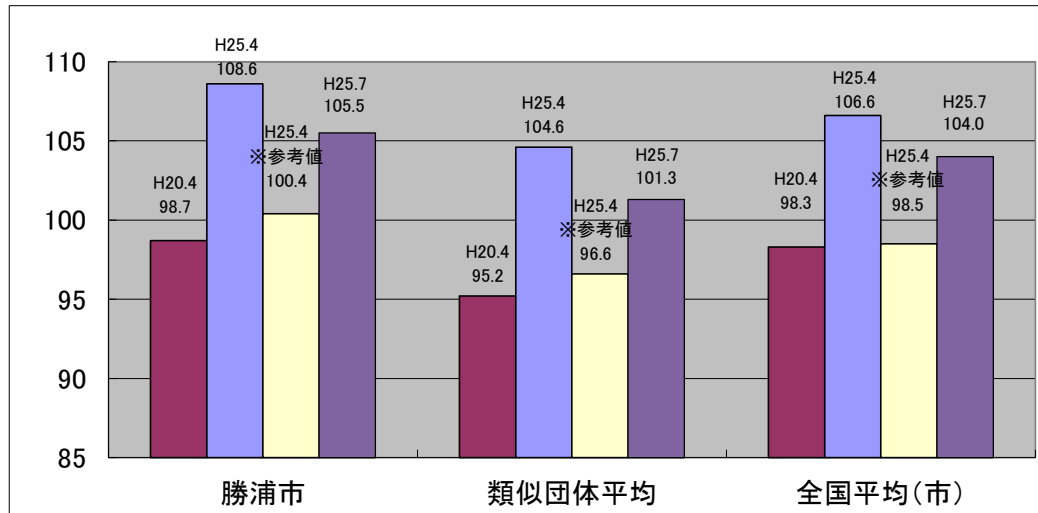
(給与減額の状況)

国の要請等を踏まえた減額措置の取り組み	減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由
実 施	平成25年7月1日～平成26年3月31日
抑制済又は減額措置の内容	
(給料) 主事補級～主任主事級(1級～3級)△1.3%、副主査級～係長級(4級～6級)△2.8%、課長級(7級)△3.8%の減額を実施。 【平成25年4月1日現在のラスパイレス指数】・・・108.6(参考値(※):100.4) 【平成25年7月1日現在のラスパイレス指数】・・・105.5 ※参考値は国家公務員の時限的(2年間)の給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。 一般職と同一の実施期間において特別職(教育長含む)についても5%の特例減額を実施。 (手当) 管理職手当について一律10%の減額を実施。	

(その他)

- 平成21年4月1日より地域手当を廃止しました。
- 平成21年4月1日より管理職手当を削減しました。
- 7級(13%→10%)、6級(11%→8%、10%→7%)、5級(7%→5%)

(4)ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

(5)給与改定の状況

※勝浦市には人事委員会が設置されていないため、人事委員会による勧告はありません。

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較 差 A-B	勧 告 (改定率)		
25年度	円	円	円	%	%	%
	—	—	(— %)	—	—	—

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の 支給割合 A	公務員の 支給月数 B	較 差 A-B	勧 告 (改定月数)		
25年度	月	月	月	月	月	月
	—	—	—	—	—	—

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（平成25年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
勝浦市	40.3 歳	313,412 円	344,837 円	331,102 円
国	43.1 歳	307,220 (332,446) 円	— 円	376,257 (405,463) 円
千葉県	43.1 歳	339,336 円	429,810 円	387,879 円
類似団体	42.8 歳	322,051 円	372,860 円	347,747 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参考 (A)/(B)
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の 類似職種	平均 年齢	平均給与月額 (B)	
勝 浦 市	44.9 歳	29 人	304,118 円	330,516 円	315,688 円	—	—	—	—
うち学校給食調理場	45.0 歳	8 人	293,132 円	301,770 円	297,632 円	調理士	44.0 歳	273,900 円	1.10
うち清掃センター	48.6 歳	11 人	321,926 円	355,964 円	334,017 円	廃棄物処理従事員	44.6 歳	290,600 円	1.22
うち自動車運転手	42.8 歳	6 人	315,516 円	358,257 円	336,600 円	自家用自動車運転者	58.9 歳	209,900 円	1.71
その他	37.7 歳	4 人	260,025 円	276,419 円	270,025 円	—	—	—	—
国	49.9 歳	3,272 人	272,119 円 (286,850)	—	309,534 円 (325,400)	—	—	—	—
千葉県	51.8 歳	584 人	326,514 円	381,507 円	361,276 円	—	—	—	—
類似団体	49.3 歳	23 人	309,919 円	334,443 円	322,272 円	—	—	—	—

区 分	参 考 年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	(C)/(D)
勝 浦 市	—	—	—
うち学校給食調理場	4,824,326 円	3,679,400 円	1.31
うち清掃センター	5,543,259 円	3,980,600 円	1.39
うち自動車運転手	5,520,894 円	2,650,900 円	2.08
その他	4,258,721 円	—	—

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国ベース)」の括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

区 分	勝浦市	国	千葉県
一般行政職	大学卒 178,800 円	163,987(172,200) 円	178,800 円
	高校卒 144,500 円	133,418(140,100) 円	144,500 円
技能労務職	高校卒 144,500 円		141,900 円
	中学卒 134,300 円		129,200 円

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料の状況(平成25年4月1日現在)

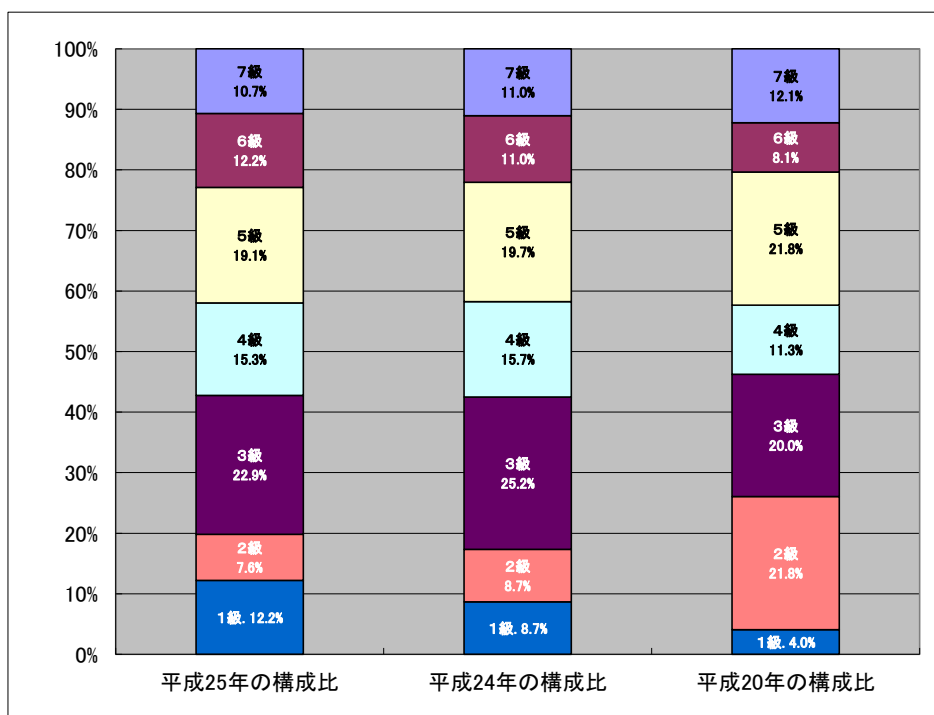
区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒 260,100 円	363,800 円	402,800 円	413,200 円
	高校卒 214,600 円	312,100 円	363,800 円	402,800 円
技能労務職	高校卒 214,600 円	312,100 円	363,800 円	402,800 円
	中学卒 円	円	円	円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数等の状況(平成25年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構 成 比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	課長、主幹	14 人	10.7 %	366,200 円	462,200 円
6級	係長、主査	16 人	12.2 %	320,600 円	427,800 円
5級	係長、主査補	25 人	19.1 %	289,200 円	416,200 円
4級	副主査	20 人	15.3 %	261,900 円	398,300 円
3級	主任主事、主任技師	30 人	22.9 %	222,900 円	361,400 円
2級	主事、技師	10 人	7.6 %	172,200 円	295,800 円
1級	主事補、技師補	16 人	12.2 %	134,300 円	243,700 円

- (注) 1 勝浦市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2)昇給への勤務成績の反映状況
検討中

4 職員手当の状況

(1)期末手当・勤勉手当

勝 浦 市	千葉県	国
1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,207千円	1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,637千円	1人当たり平均支給額(平成24年度) —
(平成24年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (-) (-)	(平成24年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成24年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2)退職手当(平成24年度)

勝 浦 市	国
(支給率) 自己都合 勸奨・退職 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)	(支給率) 自己都合 勸奨・退職 勤続20年 23.03 月分 28.7875 月分 勤続25年 32.83 月分 38.955 月分 勤続35年 46.55 月分 55.86 月分 最高限度額 55.86 月分 55.86 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)
1人当たり平均支給額 7,488 千円 26,737 千円	

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員(企業職を除く)に支給された平均額である。

(3)特殊勤務手当(平成25年4月1日現在)

区 分		全 職 種	
支給実績(平成24年度決算)		4,798 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)		36,080 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成24年度)		56.11 %	
手当の種類(手当数)		8	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人及び死亡人の取扱い手当	福祉課	行旅病人の処理作業	作業1件 600円
	福祉課	行旅死亡人の処理作業	作業1件 1,500円
	観光商工課	海水浴場溺死者処理作業	作業1件 1,500円
防疫手当	介護健康課	感染症患者の収容及び消毒作業	日額 700円
危険手当	勝浦診療所	人体に有害な薬剤の取扱い	日額 250円
	都市建設課	災害復旧応急作業	日額 250円
	都市建設課	高圧電力施設保守	日額 250円
	都市建設課	特殊自動車運転	日額 250円
	都市建設課	高所・水面下測量	日額 250円
	給食センター	ボイラー業務	月額 2,000円
	勝浦診療所	エックス線撮影	1件 100円
税務手当	税務課	滞納処分事務	日額 250円
	税務課	市税・国保税等徴収	日額 250円
医師研究手当	勝浦診療所	診療施設勤務医師	月額 250,000円
清掃作業手当	清掃センター	ふん尿処理作業	日額 650円
	環境防災課・清掃センター	ゴミ処理作業	日額 550円
用地交渉手当	都市建設課	用地交渉事務	日額 250円
有害鳥獣駆除業務従事手当	農林水産課	有害鳥獣駆除業務	日額 1,000円

(4) 時間外勤務手当

支給実績(平成24年度決算)	33,961 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	148 千円
支給実績(平成23年度決算)	25,247 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成23年度決算)	117 千円

(5) その他の手当(平成25年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成24年度決算)
扶養手当	別紙	同じ		20,899 千円	206,926 円
住居手当		同じ		8,582 千円	119,203 円
通勤手当		同じ		12,941 千円	82,428 円
宿日直手当		同じ		1,008 千円	4,200 円
夜間勤務手当		同じ		838 千円	104,810 円
休日勤務手当		同じ		725 千円	40,283 円
管理職手当		異なる	5%~30%	12,297 千円	534,689 円

(6) 平成24年度職員体育活動費補助金(福利厚生)

団 体	全 職 種
野球部	100,800 円
庭球部	6,300 円
バレーボール部	21,600 円
ゴルフ部	0 円
計	128,700 円

5 特別職の報酬等の状況(平成25年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	800,000	(参考)類似団体における最高/最低額
	副市長	650,000	989,000円 / 259,000円
			816,000円 / 483,000円
報 酬	議 長	333,000円	545,000円 / 230,000円
	副議長	306,000円	474,000円 / 200,000円
	議 員	288,000円	450,000円 / 180,000円
期 末 手 当	市 長	(平成24年度支給割合)	
	副市長	6 月期 1.90ヶ月	計 3.90 月分
		12 月期 2.00ヶ月	
	議 長	(平成24年度支給割合)	
	副議長	6 月期 1.90ヶ月	計 3.90 月分
	議 員	12 月期 2.00ヶ月	
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(支給時期)
	副市長	給与月額×在職月数×0.35 給与月額×在職月数×0.25	任期毎

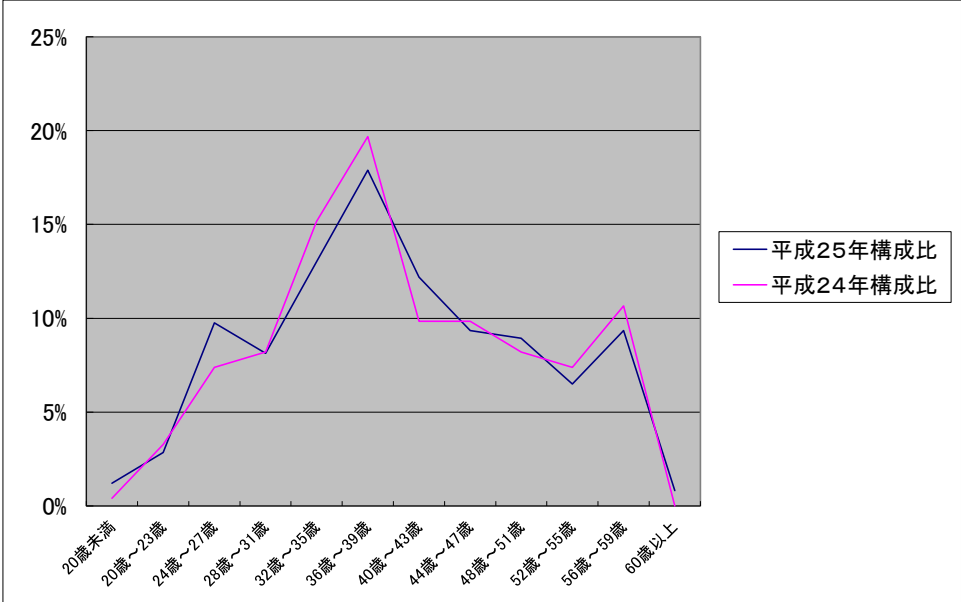
6 職員数の状況(平成25年4月1日現在)

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

部 門		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成24年	平成25年		
普通会計部門	議 会	4	4	0	
	総 務	41	43	2	業務内容の充実による増
	税 務	15	15	0	
	民 生	58	56	▲ 2	施設の統合による減
	衛 生	32	30	▲ 2	事務分掌の見直しによる減
	労 働	0	0	0	
	農林水産	12	11	▲ 1	事務分掌の見直しによる減
	商 工	7	8	1	業務内容の充実による増
	土 木	13	17	4	業務内容の充実による増
	小 計	182	184	2	【参考】人口10,000人当たりの職員数 92.22人 類似団体の10,000人当たりの職員数 71.57人
特別 部行政	教 育	32	32	0	
	小 計	32	32	0	
	計	214	216	2	【参考】人口10,000人当たりの職員数 108.25人 類似団体の10,000人当たりの職員数 94.00人
公営企業等 会計部門	病 院	3	4	1	欠員補充による増
	水 道	11	10	▲ 1	事務分掌の見直しによる減
	そ の 他	16	16	0	
	小 計	30	30	0	
合 計		244 [300]	246 [300]	2	

(注) 1. 職員数は一般職に属する職員数である。(教育長を除く)
2. []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(平成25年4月1日現在)



【平成25年】

区分	20歳 ～ 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 3	人 7	人 24	人 20	人 32	人 44	人 30	人 23	人 22	人 16	人 23	人 2	人 246

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

部門別 \ 年度	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	184	180	180	178	182	184	0 (0.0 %)
教 育	31	29	30	32	33	33	2 (6.0 %)
消 防	—	—	—	—	—	—	— (%)
普通会計計	215	209	210	210	215	217	2 (0.9 %)
公営企業等会計計	36	36	35	33	30	30	▲ 6 (▲20.0 %)
総 合 計	251	245	245	243	245	247	▲ 4 (▲1.6 %)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数である。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総 費 用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与比率 B/A	23年度の総費用に占 める職員給与費比率 B/A
平成24年度	千円 711,531	千円 63,521	千円 82,093	% 11.54	% 13.17

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一人当たりの給与費 B/A	団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成24年度	人 11	千円 44,899	千円 5,774	千円 17,486	千円 68,159	千円 6,196	千円 6,258

イ 特記事項

- 平成21年4月1日より地域手当を廃止しました。
- 平成21年4月1日より管理職手当を削減しました。
7級(13%→10%)、6級(11%→8%、10%→7%)、5級(7%→5%)
- 平成20年4月1日より特殊勤務手当のうち、検針手当を廃止しました。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成25年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
勝 浦 市	47.20 歳	366,967 円	536,907 円
団体平均	45.20 歳	353,532 円	520,694 円

(注) 基本給は給料、扶養手当の合計額。また、平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末・勤勉手当

勝 浦 市		団 体 平 均	
1人当たり平均支給額(平成24年度)		1人当たり平均支給額(平成24年度)	
1,590 千円		1,476 千円	
(平成23年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当	—	
2.60 月分	1.35 月分		
(加算措置の状況)		—	
職制上の段階、職務の級等による加算措置			

イ 退職手当(平成25年4月1日現在)

勝 浦 市		団 体 平 均	
(支給率)	自己都合 勸奨・退職		
勤続20年	23.50 月分 30.55 月分		
勤続25年	33.50 月分 41.34 月分		
勤続35年	47.50 月分 59.28 月分	—	
最高限度額	59.28 月分 59.28 月分		
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)			
1人当たり平均支給額	24,008 千円 24,008 千円	1人当たり平均支給額	14,889 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 特殊勤務手当(平成25年4月1日)

区 分		全 職 種	
支給実績(平成24年度決算)		0	円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)		0	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成24年度)		0.00	%
手当の種類(手当数)		3	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	水道課	人体に有害な薬剤の取扱い	1回 250円
	水道課	災害復旧応急作業	日額 250円
	水道課	高圧電力施設保守	日額 250円
	水道課	国県道配水管保守	日額 250円
水道業務従事手当	水道課	浄水場	1回 780円
	水道課	緊急業務	1回 600円
特命業務処理手当	水道課	特命による困難・複雑業務	月額 7,000円以内

エ 時間外勤務手当

支給実績(平成24年度決算)	1,985 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	199 千円

オ その他の手当(平成25年4月1日)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成23年度決算)
扶養手当	別紙	同じ		1,939 千円	242,375 円
住居手当		同じ		696 千円	99,429 円
通勤手当		同じ		632 千円	70,222 円
宿日直手当		同じ		0 千円	0 円
夜間勤務手当		同じ		0 千円	0 円
休日勤務手当		同じ		0 千円	0 円
管理職手当		異なる	10%	521 千円	521,376 円
				千円	円
				千円	円
				千円	円
				千円	円
				千円	円

別紙

(5)その他の手当(平成25年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価
扶養手当	・ 配偶者 13,000円 ・ 配偶者以外の扶養親族 6,500円 ・ 配偶者のない者 1人目 11,000円 ・ 満16歳の年度初めから満22歳の年度の末までの子ひとりにつき 5,000円加算
住居手当	・ 借家の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給
通勤手当	・ 交通機関を利用する場合 運賃相当額55,000円を限度に支給 ・ 自家用車を使用する場合 通勤距離に応じて2,000円～24,500円を支給
夜間勤務手当	・ 深夜(午後10時から午前5時までの間)に勤務した場合支給
休日勤務手当	・ 休日や年末年始に勤務した場合支給
管理職手当	・ 管理監督の地位にある職員に支給(給料月額×支給率) 課長 10%、保育所長・副保育所長・幼稚園長 5%、 診療所長 30%