

勝浦市特定事業主行動計画の実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年7月）

勝浦市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「勝浦市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

1. 女性に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	H31年度			R2年度			R3年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
事務職	5	1	16.7%	4	1	20.0%	1	0	0.0%
事務職以外	1	1	50.0%	0	3	100.0%	0	1	100.0%
合計	6	2	25.0%	4	4	50.0%	1	1	50.0%

*各年度4月1日から3月31日まで

(2) 職員に占める女性職員の割合

	H31年度			R2年度			R3年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
一般事務等	150	58	27.9%	148	58	28.2%	144	58	28.7%
保育士及び 保育教諭	0	37	100.0%	0	38	100.0%	0	38	100.0%
合計	150	95	38.8%	148	96	39.3%	144	96	40.0%

*各年度4月1日時点

(3) 各役職段階にある職に占める女性職員の割合（一般行政職）

	H31年度			R2年度			R3年度			伸び率 H31-R3	目標
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合		
課長相当職	13	1	7.1%	14	1	6.7%	14	1	6.7%	-0.5%	20% 以上
係長相当職	39	4	9.3%	36	6	14.3%	34	6	15.0%	5.7%	
合計	52	5	8.8%	50	7	12.3%	48	7	12.7%	4.0%	

*各年度4月1日時点

2. 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

(4-1) 男女別の育児休業取得率

	H31年度			R2年度			R3年度			目標
	資格 取得者	休業 取得者	取得率	資格 取得者	休業 取得者	取得率	資格 取得者	休業 取得者	取得率	
男性	6	1	16.7%	2	0	0.0%	8	0	0.0%	20%以上
女性	4	4	100.0%	2	2	100.0%	4	4	100.0%	100%

(4-2) 男女別の育児休業取得期間の分布状況

	H31年度				R2年度				R3年度			
	1か月 以下	1ヶ月超 1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下	1か月 以下	1ヶ月超 1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下	1か月 以下	1ヶ月超 1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下
男性	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性	0	0	4	0	0	1	1	0	0	0	2	2

(5) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

	H31年度				R2年度				R3年度				目標 取得率 70%以上
資格取得者数	6				2				8				
休暇取得者数	配偶者出産	育児参加	両方		配偶者出産	育児参加	両方		配偶者出産	育児参加	両方		
	4	2	2		1	2	1		7	3	3		
取得率	66.7%				100.0%				100.0%				
合計取得日数の 分布状況	1日 以下	1日超 3日以下	3日超 5日以下	5日超 7日以下	1日 以下	1日超 3日以下	3日超 5日以下	5日超 7日以下	1日 以下	1日超 3日以下	3日超 5日以下	5日超 7日以下	
	0	2	1	1	0	0	1	1	1	4	2	1	

(6) 年次有給休暇の取得日数の状況

	H31年	R2年	R3年	目標
平均取得日数	10.85日	9.50日	10.33日	12日以上
取得日数が5日未満の職員割合	15.9%	19.0%	23.0%	

* 各年1月1日から12月31日まで

【主な取組内容】

- 【令和3年度】
- ・地元大学の企業説明会にて、当市におけるワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍についてPRを行った。
 - ・育児休業等資格取得者に対し、個別に各種休暇制度等の案内を行った。
 - ・管理職の会議において、所属職員における年次有給休暇の計画的な取得について促した。
- 【令和2年度】
- ・地元大学の企業説明会にて、当市におけるワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍についてPRを行った。
 - ・育児休業等資格取得者に対し、個別に各種休暇制度等の案内を行った。